**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Найм и отбор персонала»**

1. Варианты применения информации для принятия решений о найме персонала.

2 Последовательность (этапы) отбора персонала.

3. Методы отбора персонала (классификация).

4 Оценка кандидатов по основным заявительным документам

5 «Свидетельства» в бесконтактном оценивании претендентов

6. Персональное анкетирование при найме. Рекомендательные письма и методы анализа их содержания

7. Современные подходы к биографическому анкетированию, графологической экспертизе и медицинскому заключению при отборе. Анализ фотографии

8 Требования к содержанию и методы анализа заявления (сопроводительного письма), автобиографии, анкеты.

9. Методические основы анализа и оценки свидетельств об образовании и рекомендательных писем при отборе персонала.

10.Сущность и цели собеседования при отборе персонала. Виды собеседований при отборе. Этапы (фазы) проведения собеседования.

11 Техника собеседования при отборе персонала.

12. Технология и опыт оценки кандидатов с помощью тестирования и контактных методов

13. Технология и опыт организации найма, оценки и отбора персонала на российских предприятиях